



# Buugga Siyaasadda iyo Nidaamka Booliska ee Waaxda Booliiska Minneapolis

Tiro:  
9-200

## Cadadka 9aad – Siyaasadaha Dhaqangelinta

### Baaris Iyo La wareegid

9-202

### Baaritaano aan Waaran lahayn

(07/01/11) (01/25/16) (06/29/16) (10/15/16) (06/28/17) (xx/xx/23)

#### I. Ujeedo

- A. Ujeedada siyaasaddan waa in la hubiyo in dadka gaar ahaantooda iyo sharaftooda la ilaaliyo inta ugu badan ee suurto galka ah.
- B. Siyaasaddan waxaa loogu talagalay in lagu siiyo shaqaalaha hagitaan sharci ah si ay u sameeyaan baaritaan iyo la wareegid sharci ah.

#### II. Qeexitaanno

Luuqad aan Caddayn: Erayada ama weedho la habeeyey, "horay loo diyaariyay" ama qaabaysan oo aan qeexayn dhacdo gaar ah, xaalad ama xaalad gaar ah (tusaale, "dhaqdhaqaaq qarsoodi ah" ama "mawqif dagaal"). Isticmaalka luuqadda aan Caddayn oo keliya waa la xaddiday ama waa mamnuuc, sida lagu qeexay siyaasadda.

#### Heerarka Sharciga:

**Tuhunka Macquulka ah:** Waa halbeeg sharci oo ujeedo leh oo ka yar Sababta macquulka ah laakiin ka badan tuhun ama shaki guud.

1. Tuhunka macquulka ah, oo ay tahay inuu ahaado mid la sheegi karo, wuxuu ku xiran tahay dhammaan duruufaha uu shaqaaluhu u indha-indheeyay iyo mala'waalka macquulka ah ee laga soo qaatay tababarka iyo khibradda shaqaalaha.
2. Tuhunka macquulka ah waxa uu ka dhalan karaa xaqiiqooyin gaar ah oo isbiirsaday, kuwaas oo u muuqda kuwo aan waxba u dhimayn laftooda, laakiin marka la isu geeyo waxay noqonayaan tuhun macquul ah.
  - a. Tuhunka macquulka ah waa in lagu saleeyaa xaqiiqooyin gaar ah oo ujeedo leh ama indha-indhayn ku saabsan sida uu qofku u dhaqmayo, waxa qofka lagu arko ama la maqlo, iyo duruufaha ama xaaladda qofka, sida uu markhaati ka yahay ama uu og yahay shaqaaluhu.
  - b. Sidaa awgeed, Tuhunka macquulka ah waa in lagu sifeeyaa iyada oo la tixraacayo xaqiiqooyinka ama indha-indhaynta ku saabsan ficilka qof gaar ah ama xaaladaha gaarka ah ee uu shaqaaluhu la kulmo.

- c. Sida waafaqsan sharciga P&P 5-104, astaamaha jireed ee qofku oo kaliya weligood kuma filnayn. Taa baddalkeeda, shaqaaluhu waxay ku xisaabtami karaan sharraxaadaha laga sheegay sharciga P&P 5-104 ee tuhmane gaar ah ama tuhmanayaal iyagoo isticmaalaya macluumaad la aamini karo, la isku halayn karo, oo dhowaanahan ah, maxalli ah oo ku salaysan oo xidhiidh gaar ah, lagu tuhunsan yahay, sharci darro ah ama hawlo laga shakiyo shakhsi gaar ah ama koox gaar ah, iyo marka sharraxaadda sidoo kale ay ku jirto arrimo kale oo ku habboon oo aanay ahayn aqoonsiga tirakoobka (sida dharka ama gaadiidka la xidhiidha).

**Sababta macquulka ah:** Marka uu shaqaaluhu qaato si guud dhammaan xaqiiqaha iyo duruufaha guud uu yaqaanay wakhtiga la xiriga, waxay u horseedi kartaa shaqaale macquul ah inuu rumaysto in qof gaar ah uu galay ama uu galayo dembi. Sida tuhunka macquulka ah, Sababta macquulka ah ay ku salaysan tahay qiimayn ujeedo leh oo ah xaqiiqooyinka iyo duruufaha uu u soo bandhigay ama uu yaqaan shaqaaluhu.

**Raadin:** Mararka qaarkood waxaa loo yaqaan "baaritaan buuxa," baaris waa kormeer, baaritaan ama daawashada dadka, meelaha, ama alaabta uu qofku u leeyahay sharciyad baariseed oo gaar ah.

1. Raadinta uma baahna muuqaal; Tan waxa ka mid noqon kara qabsashada, ka soo saarid, ama farogelinta dadka ama shay (tusaale, gaadhista boorso ama jeeb, baaritaanka gudaha danbe ee baabuurka; baaritaanka boorso, iwm.).
2. Xaaladaha qaarkood, urinta eeyda waxay sidoo kale noqon kartaa baaris ((eeg P&P 7-807 Icticmaalka Eyda la oggol yahay).
3. In qof laga soo qaado DNA-da qoftiisa waa baaris.
4. Baadhitaan waxa laga yaabaa in aanu ku lug lahayn baadhitaan jidheed: waxa ku jiri kara baaritaanka noocyada diiwaanada ama macluumaadka qaarkood.

### III. Siyaasadda

#### A. Baadhis Dastuuriga ah

1. Shaqaalaha Waaxda Bilayska Minneapolis waa in ay baaritaannada u sameeyaan sida ugu yar ee farogelinta ah ee suurtoogalka ah, oo kaliya sida waafaqsan dhammaan siyaasadaha MPD iyo dhammaan xuquuqda la siiyo dadka sida waafaqsan Dastuurka Mareykanka iyo Dastuurka Gobolka Minnesota.
2. Dastuurka Maraykanku guud ahaan wuxuu u baahan yahay sharci fulinta si loo helo waaran baaris ka hor inta aan la samayn Baadhitaan. Waxaa jira, si kastaba ha ahaatee, oo si xididan xaddidan uga reeban oo looga baahan yahay waaran (hoos eeg).
3. Sababtoo ah sharciga kiiska ku saabsan Baaritaannada ayaa si joogto ah isbeddelaya oo ay ku xiran tahay tarjumaadda maxkamadaha, shaqaaluhu waa in ay ka digtoonaadaan cusbooneysiinta sharci ee MPD ay soo dirto ee ku saabsan Baaritaannada. Marka aad ka

shakisan tahay jiritaanka ama dabaqaadda ka reeban Shuruudaha baadhista waaranka, shaqaaluhu waa in ay qaataan wakhti si ay u helaan Warqada waaranka (P&P 9-301).

## **B. Gellida Guryaha iyo Dhismayaasha Aan Dawliga ahayn**

Xarigga aan sharciga ahayn ee guriga guud ahaan waa la necbaysto sababtoo ah gellitaanka guriga ayaa ah sharta ugu weyn ee ka dhanka ah kelmadaha wax ka beddelka sharcifaa ee afraad(4<sup>th</sup> Amendment) si loo ilaaliyo. Maxkamadda Sare ee Mareykanka ayaa muddo dheer u hoggaansaneyd aragtida ah in nidaamka waaran qaadku uu yareynayo khatarta faragelinta aan loo baahnayn. Sidaa darteed, maqnaashaha duruufaha adag ee, sharci fulinta waa in ay helaan waaran ka hor inta aysan gallin guri gaar ah ama dhismo aan dawli ahayn halkaas oo ay jirto rajo macquul ah oo gaar ah si loo xiro ama loo sameeyo Baaritaan.

## **C. Kuwa ka Reeban shuruudaha Waaranka**

Baaritaanka dadka, gaadiidka iyo dhismayaasha waxa kaliya oo la samayn karaa waaran la'aan xaalado xaddidan. Waxyaabaha ka reeban shuruudaha waaranka ayaa si kooban hoos loogu sharaxay. Codsiga gaarka ah ee ka reebanaanshaha baaritaanka dadka, baabuurta iyo dhismayaasha ayaa lagu sifeeyay qaybaha la xiriira ee hoos yimaada Nidaamyada.

### **1. Sababta macquulka ee Baadhista**

#### **a. sabab macquul ah oo uu ku sameeyo xidhig dembi lagu dabaqi karo**

Marka shaqaaluhu haysto sabab macquul ah oo uu ku sameeyo xidhig dembi lagu dabaqi karo, uu awood u leeyahay in uu xidho, oo uu damco in uu xidho, shaqaaluhu waxa uu samayn karaa dhacdo Baadhitaan ah oo aan waaran lahayn oo lagu xidhayo, taas oo ay ku jirto Baadhitaanka qofka la xiray iyo deegaanka ay gacanta ku hayaan. Dhacdada baadhista xadhig waxaa ka reeban oo ay qusaysaa oo kaliya dembiyada culus, dembiyada khatarta ah, iyo ku yaryar oo leh sababta Xeerka 6.

#### **b. Iska Cad**

Marka alaabtu ay ka muuqato meel "Iska Cad" oo shaqaalaha xaqa u leh aragtidaas, uu hayo sabab macquul ah oo uu ku rumaysto in alaabta uu arkayo ay yihiin kuwo sharci darro ah, alaabta waxay mutaynayaa in la qabto waaran la'aan.

#### **c. Sababta macquulka ah ee Baaritaanka Baabuurta**

Maadaama baabuurta laga shaqayn karo ay awood u leeyihiin dhaqdhaqaaqa, shaqaaluhu waxay samayn karaan Baadhitaan aan waaran lahayn haddii ay jirto Sabab macquul ah oo lagu rumaysan karo in baabuurku ay ku jiraan caddaynta dembi ama koontarabaan. Fiiri qaybta baadhista baabuurta si aad u hesho macluumaad dheeraad ah oo ku saabsan xadka baaritaanada noocaas ah.

## 2. Xaalado Lama Huraan

Baadhitaan aan waaran lahayn oo la sameeyo duruufo jira awgood waxuu shaqaynayaa oo keliya inta ay duruufuhu jiraan. Marka xaaladda lama huraanka dhammaato, baaritaan kasta oo dheeri ah waa in lagu caddeeyaa amar ama ka baxsan shuruudaha dalabka.

### a. Xaalad degdeg ah oo caafimaad/badbaadin nafeed

Haddii shaqaaluhu uu aaminsan yahay inuu hayo sabab macquul ah oo ay jirto baahi degdeg ah oo lagu ilaalinayo nafta ama badbaadada qofka, waxay samayn karaan Baadhitaan aan waaran lahayn haddii ay sameeyaan baaritaanka iyaga oo aan ujeedo ama rabitaan ah in la ogaado caddayn ama la xiro, waxayna leeyihiin si macquul ah, oo ku soo wajahan Sababta suurtoogalka ah, si loola xidhiidhiyo xaaladda degdegga ah qofka ama goobta la baarayo.

### b. Burburinta caddaynta

shaqaaluhu ay hayaan sabab macquul ah oo ah in caddaynta dembiga la qaado ama la baabi'in doono, shaqaaluhu waxay geli karaan fasax la'aan guri ama dhismo aan dawli ahayn halkaas oo ay jirto rajo suurta gal ah oo qarsoodi ah, si loo sugo dhismaha iyo caddaynta loona xayiro goobta ilaa waaran laga helayo.

### c. Dabagal deg-deg ah

Shaqaaluhu waxa ay geli karaan guri ama dhismo aan dawli ahayn halkaas oo ay jirto rajo suurta gal ah oo qarsoodi ah haddii ay ku jiraan dabagalka deg-dega ee tuhmanaha dembiga ee baxsanaya.

## 3. Ogallaansho

Haddii, inta lagu jiro xaalad aan ahayn Is-joojin baadhiseed oo qof ama baabuur ah, shaqaaluhu uu ka qabo tuhun macquul ah oo ah in dambi la galay, iyo tuhun macquul ah oo ah in qofku ku lug leeyahay dembiga ama uu haysto caddaynta dembiga ama goobta la baadhayo waxa ku jira caddaymaha dembiga, qofka awoodda u leh inuu bixiyo ogolaanshaha waxa laga yaabaa inuu bixiyo oggolaanshaha Baadhitaan aan waaran lahayn oo leh baaxad go'an oo ay ka noqon karaan oggolaanshahooda mar kasta, iyada oo la raacayo mamnuucidda ku jirta qaybta habraaca.

## 4. Alaabta

Baaritaanka alaabada waa arrin maamul waxaana loo sameeyaa si loo ilaaliyo loona xisaabiyo hantida qofka la xiray ama hantida saaran gaariga la xannibay.

## 5. Fatashaad Hub

Fatashaada Hubka: Sidoo kale loo yaqaan "frisk" ama "Terry Frisk," Fatashaada Hubka waa mid kooban, oo aanan ahayn baaritaan qota-dheer oo gacmaha laga marinayo dusha

sare ee dharka qofka, laguna dareemayo hubka taabashada gacmaha furan calaacashooda. Fatashaadda Hubka waa in loo sameeyaa si waafaqsan P&P 9-201

6. Baaritaanka Oggolaanshaha la maldahan iyo baaritaanka Neefta

Qof kasta oo kaxeeya, ka shaqeysta, ama gacanta ku haya baabuur gudaha Minnesota ogolaanshaha, wuxuu mudanaya sharciga MN169A.50 illaa 169A.53 (sharega ogolaanshaha la maldahay), iyo qaybta 169A.20 (wadista adigoo sakhraansan), Tijaabo kiimikeedd oo ujeedeedu tahay go'aaminta jiritaanka khamriga, walxaha la xakameeyey ama dheef-shiid kiimikeed, ama maandooriye. (Xeerka MN qaybta 169A.51 faqrada. 1)

a. Tijaabada Baaritaanka horudhaca

Marka sarkaalku uu hayo sabab uu ku rumaysto qaabka uu qofku u wado, u shaqeeyo, u xakameynayo, ama u dhaqmayo marka uu ka ka baxayo baabuurka, ama uu kaxeeyay, ka shaqeeyay, ama xakameeyay baabuurka, in darawalku uu ku xadgudbayo ama uu ku xad-gudbay sharciga MN169A.20 (wadista adigoo sakhraansan), Sharciga MN 169A.31 (Khamri cabidda la xiriirta baska iskuulka ama wadida baska carruurta ee Horumarinta caruurta iyo qoyska), ama sharciga MN 169A.33 (cabbitaanka da'da yarta iyo baabuur-wadidda), sarkaalku waxa laga yaabaa inuu u baahdo darawalka inuu bixiyo muunad neefta darawalka ah si loogu tijaabiyo baadhis horudhac ah isagoo isticmaalaya qalab uu ujeedadan u ansixiyay gudoomiyaha. (Sharciga MN169A.41 qaybta. 1)

b. Baaritaanka neefta kiimikaad

Baaritaanka neefta kiimikaad ayaa laga yaabaa in looga baahdo qofka marka sarkaalku uu leeyahay sabab macquul ah oo uu ku rumaysto in qofka uu wado, shaqeynayo ama gacanta ku hayo baabuurka, isagoo sakhraansan (Sharciga MN169A.20), iyo mid ka mid ah shuruudaha lagu cayimay Sharciga MN169A.51 Qaybta. 1(b).

**D. Habka Bilayska aan takoorka lahayn**

Sida waafaqsan P&P 5-104, shaqaalaha waa ka mamnuuc in ay eegaan mid ka mid ah qaybaha ama sharraxayaasha P&P 5-104 arrin ahaan marka la dhisayo tuhun macquul ah ama sabab macquul ah, marka laga reebo sida soo socota:

Shaqaaluhu waxay ku xisaabtami karaan sharraxaadaha lagu sheegay P&P 5-104 ee tuhmane gaar ah ama tuhmanayaal iyagoo isticmaalaya xog la aamini karo, la isku halayn karo, dhawaanahan ah, xog maxalli ah oo ku salaysan oo xidhiidh gaar ah, la tuhunsan yahay, sharci darro ah ama hawlo laga shakiyo shaqsi ama koox gaar ah, iyo marka tilmaanta sidoo kale ay ku jirto arrimo kale oo ku habboon oo aanan ahayn tilmaamaha tirakoobka (sida dharka ama gaadiidka la xidhiidha).

### **E. Baadhista Ku Salaysan Urta Xashiishada (Marijuana)**

1. Shaqaaluhu ma samayn karaan Baadhitaan qof, baabuur, waxa ku jira baabuurka, ama dadka gaadhiga saaran haddii asaaska kaliya ee Baadhistu yahay shaqaale urinaya xashiishad (marijuana).
2. Qodobkani kama hor istaagayo shaqaalaha inay sameeyaan imtixaanka miyir qabka goobta inta lagu jiro joogsiga baabuurka.

### **F. Jinsiga iyo Baadhista**

1. Sida ku cad P&P 7-3001, Labeebka, Jinsiga queer-ka, iyo non-binary-ga ahayn waa in aan lagula kicin baadhitaanno xadgudub ah, ceebayn, ama baadhitaanno sharaf dhac ah iyo habraacyo baaritaan marka loo eego dadka kale ee ku sugan goobta ama xarumaha booliiska.
2. Shaqaaluhu, marka ay suurto gal tahay, waa in ay waydiiyaan labeebka, jinsiga queer-ka, iyo dadka aan binary-ga ahayn dookhooda marka la eego jinsiga shaqaalaha baaraya iyaga.

Tusaale ahaan, "Jinsigee ayaad doorbidaysaa inuu noqdo Sarkaalka ku baadhayo?"

- a. Dookhyada dadka waa la ixtiraami doonaa, marka ay suurto gal tahay.
- b. Qofka waxaa loo aqoonsan karaa inuu yahay transgender, jinsiga queer, ama non-binary haddii qofku ku wargeliyo shaqaalaha inay yihiin transgender, jinsiga queer, ama aan binary ahayn, ama haddii shaqaaluhu uu leeyahay sabab uu ku rumaysto in qofku noqon karo labeeb. jinsiga queer ka, ama non-binary ga ku hadba siduu ku salaysan yahay muujinta jinsiga ama isdhexgalka hore.

### **G. Habraaca Cadaalada**

1. Shaqaaluhu waa inay adeegsadaan habraaca mabaadi'da cadaaladda marka ay fulinayaan Baaritaanka, iyagoo dadka oo dhan ula dhaqma si sharaf leh una siinaya cod iyo ixtiraam, dhexdhexaadna ka ahaadaan go'aanqaadashadooda, kana shaqeeyaan sidii ay u dhisi lahaayeen kalsooni.
2. Habdhaqanka noocan ahi waxa uu awood u leeyahay inuu dhiso kalsoonida bulshada iyo kalsoonida booliska, iyo kordhinta rabitaanka bulshada ee wada shaqaynta booliska si loo horumariyo yoolalka badbaadada guud ee la wadaago.
3. Shaqaaluhu waa in ay u sharxaan qofka la baarayo sababta loo baarayo iyo sida loo baarayo.

## H. Aqoonta Siyaasadda

1. Sida siyaasadaha kale, shaqaalaha MPD ayaa mas'uul ka ah fahamka iyo gudashada waajibaadka loo xilsaaray si waafaqsan siyaasadaha Baarista iyo Qabashada MPD (P&P 9-200).
2. Sharciga dacwadda ku saabsan Baadhitaannada ayaa si joogto ah isu beddela oo waxay ku xiran tahay fasirka maxkamadaha. Marka aad ka shakisan tahay in ka reebanaanshaha shuruuda waaranka ay khusayso iyo in kale, shaqaaluhu waa in ay qaataan wakhti si ay u helaan waaran.

## I. Qiil-u-samaynta Baaritaan

1. Sababta macquulka ah iyo tuhunka macquulka ah

Tuhunka macquulka ah iyo Sababta macquulka ah waa in lagu saleeyaa xaqiiqooyin gaar ah oo la taaban karo oo la taaban karo ama indho-indhayn ku saabsan sida uu qofku u dhaqmayo, waxa qofka lagu arko ama lagu maqlo, iyo duruufaha ama xaaladaha gaarka ah ee uu ka marag kacayo ama uu garanayo shaqaaluhu.

### a. Tilmaamaha jireed ama goobta

- i. Astaamaha jireed ee qofka, oo ay ku jiraan sharraxaadda dharka guud, weligood, keligeed, kuma filna.
- ii. Taa beddelkeeda, sifooyinkaas waa in lagu daraa arrimo kale, oo ay ku jiraan sharraxaad gaar ah, oo aan arrin guud ahayn oo u dhiganta tuhmanaha ama dabeecadaha la arkay ee qofka.
- iii. Marka la samaynayo Tuhun Macquul ah ama Sababta macquulka ah ee baarista ee ku salaysan qofka meesha uu joogo ama qofka isirkiisa, qowmiyadda ama qaybta kale ee tirakoobka, shaqaaluhu waa in uu isku xidhaa sharaxaad gaar ah oo faahfaahsan ee qofka laga shakisan yahay wakhti iyo goob taas oo tilmaamaysa qof leh tirakoob ah.

### b. Tallooyin Qarsoon

- i. Tilmaanta qarsoodiga ah waa in ay ahaataa mid si ku fillan u faahfaahsan, dhammaan xaqiiqooyinka iyo duruufaha waa in ay muujiyaan isku hallaynta tallooyinka si ay u keento shaki macquul ah.
- ii. Eedaynta ah in qofku qori sito kuma filna.

2. Baaxadda Qiil-u-samaynta

Shaqaaluhu waa in aanay samayn Baadhitaan ka baxsan baaxadda caddaynta asaasiga ah ee baarista. Baadhitaan kasta oo la sameeyo intaas ka dib wuxuu u baahan yahay waaran ama wax kale oo ka reeban shuruudaha dalabka baarista.

3. Xog been ah

Shaqaaluhu waa in aanay isticmaalin ama ku isku hallayn macluumaadka la og yahay in ay been abuur yihiin ama aanay sax ahayn si ay u marmarsiiyo ugu noqdaan nooc kasta oo baaris ah.

4. Natiijooyinka ka soo baxa baarista aan la oggolayn

Alaabta ama koontarabaanka lagu helay baarista ee aanan ogolayn nidaamkan siyaasaddan looma isticmaali doono marmarsiiyo baariseed.

5. Waxyaabaha lagu helo Baadhitaannada inta lagu jiro xaaladaha adag

Waxyaabaha la helo inta lagu jiro baaritaanka xaaladaha adag waxaa loo isticmaali karaa in lagu dhiso Sababta macquulka ah ee dammaanadda.

**J. Kamaradaha lagu Xidho Jirka (BWCs)**

Sida ku cad P&P 4-223, hawlgelinta BWC ayaa looga baahan yahay baadhista.

**K. Xaaladda Hantida**

1. Shaqaaluhu waa inay baadhis ku sameeyaan iyagoo tixgalinaya ixtiraamna u haya danaha hantida gaarka ah iyo hab yaraynaya burbur.
2. Shaqaaluhu waa in ay uga tagaan hantida sida ugu dhow ee suurtoogalka ah side ay ahayd baadhista ka hor.

**L. Qalabka duubista**

Qalabka wax lagu duubo ee muwaadinka iyo xogta ku jirto waa in loo maamulaa si waafaqsan P&P 9-203.

**IV. Nidaamyada / Xeerarka**

**A. Sabab macquul ah oo uu ku sameeyo xidhig dembi lagu dabaqi karo**

Marka shaqaaluhu haysto sabab macquul ah oo uu ku sameeyo xidhig dembi lagu dabaqi karo, uu awood u leeyahay in uu xidho, oo uu damco in uu xidho, shaqaaluhu waxa uu samayn karaa dhacdo Baadhitaan ah oo aan waaran lahayn oo lagu xidhayo, taas oo ay ku jirto Baadhitaanka qofka la xiray iyo deegaanka ay gacanta ku hayaan. Dhacdada baadhista xadhig waxaa ka reeban oo ay qusaysaa oo **kaliya** dembiyada culus, dembiyada khatarta ah, iyo ku yaryar oo leh sababta Xeerka 6.



1. Ka kaxaynta goobta kontoroolka

Marka qofka la xidhay laga kaxeeyo aagga oo laga dhigo mid aan awood u lahayn inuu helo "xakamaynta degdega ah" ee alaabta goobtaas, dhacdada baadhista waaranka lahayn ee lagu xirayo ayaa laga yaabaa inaan laga fulin aaggaas

2. Raadinta qofka

Dhacdada baadhista ee lagu xirayo waa in ay ku jiraan fatashaad hub (P&P 7-201) iyo Baarista jeebabka qofka. Waxa kale oo ku jiri kara Baadhitaanka alaab kasta oo laga helo qofka, iyo faro-gelin yar oo dharka ah oo aanan soo bandhigin gumaarka ama xubinta taranka ee qofka, badhida, naasaha dheddigga, ama ka badan dhexda ama qaybaha sare ee dharka hoose.

3. Baabuurta

Haddii qofka la xidhay uu yahay qof saaran ama uu dhawaan saarnaa baabuur, Baadhitaanka xaddidan ee qaybta rakaabka ee baabuurka (oo ay ku jiraan sanduuqa dhexe, qaanadda dhexe ama waxyaabaha ku jira) waa la samayn karaa, haddii mid ka mid ah shuruudahan soo socdaa ay khusayso:

- Qofka la xiray ma sugna wuxuuna u jiraa rakaabka fogaan dhow xilliga baaritaanka.
- Waxaa jira tuhun macquul ah oo ah in Baadhista qaybta rakaabka ay daaha ka qaadi doonto caddaymaha la xidhiidha dembiga loo xidhay qofka saaraanaa gaariga.

4. Deegaan

- a. Marka qof lagu xiro guri, shaqaaluhu waxay kaliya ka baadhi karaan goobta u dhow ee xiritaanku ka dhacay.
- b. Shaqaaluhu waxay kaliya baadhi karaan meelaha kale ee guriga haddii mid ka mid ah shuruudaha soo socda ay khuseyso:

- Waxay si macquul ah u aaminsan yihiin in badbaadada shaqaalaha ay halis tahay.
- Waxay si macquul ah u aaminsan yihiin in badbaadada qof kale ay halis ku jirto (sida afduub suurtagal ah).
- Waxaa jirta fursad macquul ah oo qofka la xiray uu baxsan karo ama uu burburin karo caddaynta.

5. Waxyaabaha shakhsiga ah

Shaqaaluhu waxa kaliya oo ay baadhi karaan alaabta gaarka ah sida boorsooyinka dhabarka lagu qaato, boorsooyinka dharka, ama bacaha kale haddii qofka la xidhay uu haysto si dhab ah iyi si gaar ah ama isla markiiba ka hor wakhtiga xidhitaanka.

6. Taleefannada Gacanta

- a. Shaqaaluhu waa in aanay ka baadhin macluumaadka dhijitaalka ah ee taleefanka gacanta ama aaladaha kale ee qofka la xidhay iyada oo aan la helin ogolaanshaha milkiilaha ama waaran.
- b. Haddii shaqaaluhu helaan taleefoonnada gacanta ee la dayacay ama aaladaha kale ee elegtarooniga ah, waxa laga yaabaa inay baaraan keliya si loo aqoonsado milkiilaha guriga. Baadhitaanku waa inuu joogsadaa marka la aqoonsado milkiilaha guriga. Haddii shaqaaluhu uu arko caddaynta dembiga aaladda, waa inay joojiyaan baadhitaanka oo ay xaqiijiyaan waaranka aaladda.

7. Baadhista Qofka

- a. Marka maxbuus lagu qaado gaadhi booliis, shaqaaluhu waa inay xaqiijiyaan in maxbuuska la baadho iyo in shaqaalaha qaadayo inta aanan la gellin gaari booliis.
- b. Guud ahaan, shaqaalaha xidhaya iyo shaqaalaha kaxaynayaa waa inay labaduba sameeyaan baadhitaanka.
- c. Shaqaaluhu waa inuu hubiyaa in gaadhiga laga baaro hanti kasta oo ku dhex jirta ka hor inta aan maxbuuska la gelin gaadhiga iyo mar labaad marka maxbuuska laga saaro gaadhiga.
- d. Haddii wax caddayn ah laga helo baabuurka, shaqaaluhu waa inay xaqiijiyaan in lagu kaydiyo sida waafaqsan P&P 10-400.

**B. Baadhis Iska Muuqata**

1. Waxa ka reebaban baadhista iska muuqata waxay khusaysaa marka shaqaaluhu si aan ku talagal ahayn ah u ogaado waxyaabaha kontarabaanka ah ama caddayn ka dib marka uu si sharci ah u galo goob si dastuuri ah loo ilaaliyo, sida guri ama baabuur.
2. Shaqaaluhu waa in uu haysto sabab macquul ah si uu u rumaysto in alaabta si cad u muuqata ay yihiin kuwa kontarabaan ah ama caddayn ah, waana in isla markiiba loo aqoonsan karaa sidaas.
3. Marka helitaanka aan ku talagal ahayn la sameeyo, shaqaaluhu waxa laga yaabaa inay haystaan sabab macquul ah oo ay ku raadsadaan waaran si loo baadho.

**C. Sababta suurtagalka ah ee gaadiidka loo baadho**

1. Haddii shaqaaluhu uu leeyahay sabab macquul ah oo uu ku rumaysto in gaadhigu ay ku jiraan cadaymo muujinaysa dambi ama ka baadh baabuur koontarabaan, shaqaaluhu waxa laga yaabaa inuu ka baadho meel kasta oo gaadhiga ka mid ah oo cadaymaha ama koontarabaanka lagu arkay ama alaabta kontarabaanka ah ee la baadho si macquul ah ayaa loo heli karaa, marka laga reebo qaybta danbe ee gaariga ama qaybaha qufulan.

Baaritaanka qaybta danbe ee gaariga iyo qaybaha xiran waxay u baahan yihiin waaran. Baaxadda waxaa ka mid noqon kara qaybaha qufulan ee lagu dabaqi karo gudaha gaariga iyadoon loo eegin lahaanshaha alaabtaas.

2. Kahor inta aan la samayn Baadhitaan ay u badantahay inuu waxyeelo u geysto gaadhiga, shaqaalaha waxa lagu dhiiri galinayaa in ay waaran u helaan, marka ay suuragal tahay.
3. Shaqaaluhu waa in aanay samaynin Baadhitaan aan waaran lahayn oo lagu baadho gaadhi yaala dariiqa guri laga galo ama guriga dhexdiisa (meel isla markiiba ku hareeraysan guriga).

#### **D. Gurmada Caafimaad/Badbaadin Nafeed**

Baahida loo qabo in la ilaaliyo ama la ilaaliyo nafta ama laga fogaado dhaawac halis ah ayaa sabab u noqon karta Baadhista ama gellida guri ama dhismo aan dawli ahayn halkaas oo ay jirto rajo macquul ah oo gaar ah oo haddii kale sharci darro noqon karta xaalad degdeg la'aanteed.

Waxaa muhiim ah in la xasuusto in iyada oo Baadhista ama gellitaanka laga yaabo in lagu caddeeyo mabaadii'da degdegga ah, guud ahaan waaran wuxuu ayaa loo baahan doonaa in la helo ka hor baaritaan dheeraad ah ama la wareegida caddaynta.

##### **1. Qiil-u-samaynta Baadhista**

Shaqaaluhu waxay samayn karaan Baadhitaan aanan waaran lahayn oo loogu talagalay xaalad degdeg ah oo caafimaad ama ujeedooyin naf-badbaadin ah marka:

- a. Shaqaaluhu waxa uu si macquul ah u aaminsan yahay in ay jirto baahi degdeg ah oo lagu ilaalinayo nafta ama badbaadada naftooda ama dadweynaha, ama qof gaar ah ayaa u baahan gargaar degdeg ah.
- b. Shaqaaluhu waxa uu leeyahay asaas macquul ah, oo ku soo wajahan Sababta suurtogalka ah, si uu ula xidhiidhiyo xaaladda degdegga ah iyo meesha la raadinayo.
- c. Qofka macquulka ah ee ku jira xaalad isku mid ah ayaa si la mid ah u rumaysan in ay jirto baahi loo qabo gargaar degdeg ah.
- d. Baadhista waa in la sameeyaa iyada oo wax dan ah ama rabitaan ah in la ogaado caddaynta ama la xiro.
- e. Shaqaaluhu waa in aanay samayn Baadhista si marmarsiyo loogu sameeyo Baaritaanka.

##### **2. Qof Miyir la'**

Shaqaaluhu waa inay isku dayaan inay kiciyaan qof la tuhunsan yahay oo miyir daboolan ka hor intaanay samayn Baadhitaan. Miyir la'aanta qofka laga shakisan yahay oo keliya ma taageertayso macquul, aamin sanaanta dhabta ah ee baahida gargaar degdeg ah.

### 3. Joojinta Baadhista

Shaqaaluhu waa in ay joojiyaan baadhista isla markaaba marka ay xaaladdu degdega ah dhamaato ama haddii kale ay meesha ka saarto sababta baadhista aan dambiga ahayn.

### E. Burburinta Caddaynta

Marka shaqaaluhu ay si macquul ah u aaminsan yihiin in caddaynta dembiga laga qaadayo ama la baabi'in doono, shaqaaluhu waxay samayn karaan waaran la'aan gellitaanka guri ama dhismo aan dawli ahayn halkaas oo ay jirto rajo macquul ah oo gaar ah.

1. Haddii loo soo galo si looga hortago burburinta caddaynta, marka laga reebo xaalado gaar ah sida khatar ku wajahan shaqaalaha ama dadweynaha, shaqaaluhu waa in aanay qaadin caddaynta ama alaabada koontarabaanka ah.
2. Shaqaaluhu waa in ay sugaan goobta iyo cadaymaha, goobta xidhaan si ay ugu daraan dhammaan dadka degan halka ay u ogollaayaan dadka degan in ay ka baxaan haddii ay rabaan, oo ay sugaan imaanshaha warqadda baaritaanku imanayso.

### F. Dabagal

Shaqaaluhu waxa ay geli karaan guri ay degan yihiin ama dhismo aan dawli ahayn halkaas oo ay jirto rajo macquul ah oo gaar ah haddii ay ku jiraan "kulul" ama "cusub," daba-galka tuhmanaha dambiga ee baxsanaya.

1. Sida uu qabo sharciga MN 626.69:1
  - a. Tan waxa kale oo ka mid ah " Daba-galka qofka lagu tuhunsan yahay in uu galay fal-dembiyeed loo malaynayo, in kasta oo aan si dhab ah loo dembiga loo gellin, haddii ay jirto sabab macquul ah oo lagu rumaysto in dembi la galay."
  - b. "Dabagalka cusub, sida loo isticmaalo, maahan inay ka dhigan tahay dabagal degdeg ah, laakiin waa dabagal aanan lahayn dib-u-dhac macquul ahayn."
2. Shaqaalaha looma ogola in ay sameeyaan dabagal waaran la'aan ah marka ay jirto sabab macquul ah oo lagu samayn karo fal-dambiyeed ama dambi yar. Tusaalooyinka dambiyada waxaa ka mid ah DUI's, xadgudubyada gaadiidka, xadgudubyada bandowga, dembiyada ganaaxa, iyo xadgudubyada aan la isku xidhi karin.
3. Waxyaabaha ay tahay in la tixgeliyo marka la gelayo waxaa ka mid ah:
  - Haddii dembiga ku lugta leh uu yahay dembi gacan-ka-hadal.
  - Haddii ay jirto sabab macquul ah oo lagu aamini karo tuhmanaha hubaysan.
  - Haddii ay jirto sabab macquul ah oo lagu aamino tuhmanaha inuu galay dambiga.
  - Haddii ay jirto sabab macquul ah oo macquul ah oo lagu aamino tuhmanaha inuu joogo dhismaha.

- Haddii ay jirto sabab macquul ah oo lagu aamino in tuhmanuhu ay u badan tahay inuu baxsado haddaan si degdeg ah loo qaban.
- Haddii booliisku is-sheegeen oo ay fursad u siiyeen tuhmanaha inuu isa soo dhiibo ka hor inta uusan soo galin.
- Haddii gellitaanka si nabad ah loo galay.

## G. Oggolaansho

### 1. Oggolaanshaha Baadhista waa la mamnuucay xilliga Istaajinta

Shaqaaluhu waa in aanay samayn baadhitaan lug ah ama baadhista ogolaanshaha ku salaysan inta uu gaadhigu socdo ama taagan yahay. Saraakiishu waxay kaliya samayn karaan baadhitaanka cagaha ama joogsiga taraafikada haddii ay jirto sabab loo baadho oo aan ahayn waaran..

### 2. Shaki macquul ah ayaa loo baahan yahay

Si aad u codsato in la sameeyo ogolaanshaha Baadhista qof ama hanti si loo helo caddaynta dembi, shaqaaluhu waa in ay haystaan labadaba kuwan soo socda:

- a. Shaki macquul ah oo ah in dambi la galay.
- b. Tuhunka macquulka ah ee ah in qofkaasi uu ku lug leeyahay fal-dembiyeedka ama uu hayo cadeymaha dembiga, ama goobta la baarayo ayaa ka kooban cadeymo muujinaya dembiga.
- c. Haddii shaqaaluhu uu ka qabo tuhun macquul ah oo ah in dambi la galay, iyo tuhun macquul ah oo ah in qofkaas uu ku lug leeyahay dembiga ama uu hayo caddaynta dembiga ama goobta la baarayo ay ku jiraan caddaynta dembiga, qof awood u leh inuu bixiyo ogolaanshaha ayaa laga yaabaa inuu bixiyo ogolaanshaha Baadhitaan ee waaran la'aanta oo leh baaxad go'an oo laga yaabo inay ka noqoto ogolaanshahooda mar kasta.

### 3. Xadka Ogollaanshaha

- a. Kahor inta aan la samayn oggolaanshaha baaritaanka, shaqaaluhu waa inay sameeyaan dadaal daacad ah si ay ku go'aamiyaan haddii qofka oggolaaday uu leeyahay awood uu ku bixiyo oggolaansho.

Arrimaha la tixgelinayo waxaa ka mid ah:

- Da'da.
- Awoodda fahamka.
- Waxbarashada qofka.
- Fahamka jireed iyo qasbidda maskaxeed ee dhabta ah ama la maleeyay.
- Ka faa'iidsiga

- b. Haddii uu qofku codsado sharraxaad dheeraad ah oo ku saabsan xuquuqdiisa ama haddii ay muuqato in qofka oggolaanshaha bixinaya ay ku adag tahay akhrinta ama fahamka xuquuqdooda, shaqaaluhu waa inuu sharaxaa ilaa uu qofku ka aqoonsanayo fahamkiisa buuxa ee oggolaanshaha.
- c. Haddii ay khuseyso, shaqaaluhu waa inay bixiyaan adeegyada loo baahan yahay si waafaqsan P&P 7-1001 Xirfadda Ingiriisiga ee xaddidan (LEP) iyo P&P 7-1002 La xidhiidhida Shakhsiyaadka Dhegoolayaasha ama Maqalka ku Adagyahay.
- d. Oggolaanshaha Baadhitaannada ee ku lug leh dhallinta waa in ay raacaan P&P 8-106 Raadinta iyo Suuxdinta Carruurta.

#### 4. Maamulka hantida

Oggolaanshaha waxa kaliya oo bixin kara qof uu shaqaaluhu u cayimay, ama in shaqaaluhu si macquul ah u sheegi karo, uu awood u leeyahay inuu bixiyo oggolaanshaha Baadhitaanka hantida.

- a. Haddii laba ama in ka badan oo leh awood muuqata oo siman u leeyihiin hantida ay joogaan oo ay ku heshiiyaan wax ku saabsan oggolaanshaha Baadhista, Oggolaanshaha Baadhista lama samayn doono.
  - i. Tan waxaa ka mid ah xaaladaha uu waalidku bixiyo fasax uu ku baadho laakiin dhallintu diido oggolaanshaha meelaha guriga ee ay dhallintu maamusho, sida qolka dhallinta, armaajo, ama bacaha lagu kaydiyo guriga.
  - ii. Dhammaan dadka wada nool (Qol wadaaga) ama wadaaga ganacsiga oo jooga waa inay si dhab ah u bixiyaan oggolaanshaha ka hor baaritaanka. Oggolaanshaha baadhista lama oggola haddii labada wada nool ama lammaane ganacsi uu mid ka mid ah diido oggolaanshaha, xitaa haddii mid kale bixiyo fasax.
- b. Mulkiilayaashu ma bixin karaan oggolaansho lagu baarayo haddii heshiis kiro gaaban ama heshiis kiro waqt fog weli jiro.
- c. Oggolaanshaha waa ansax haddii kooxda saddexaad ee bixinaysa oggolaanshaha ay leedahay awood siman oo ay ku maamusho meheradda ama deganaanshaha waxaana la soo gabagabeyn karaa qofka maqan uu u qaatay khatarta in uu qofka la deggan (Qol wadaaga) oggolaado in la baadho

#### 5. Baaxadda Oggolaanshaha

- a. Marka la codsanayo oggolaanshaha, baaxada Baadhista waa in la dejiyaa waxaana laga yaabaa in la xaddido si kasta oo uu qofku rabo.
- b. Haddii Baadhistu dhaafto baaxadda la oggol yahay, waa in lagu caddeeyaa inay ka reeban tahay ama waxay noqon doontaa sharci darro.

6. Diidmada ogolaanshaha

Shaqaalaha codsanaya oggolaanshaha waa in uu si cad u sharxo in qofku xaq u leeyahay in uu diido, xaddido, oo ka noqdo oggolaanshaha wakhti kasta oo qofka aan la ciqaabi doonin ama aan la hayn doonin muddo dheer haddii uu diido.

- a. Shaqaaluhu waa in aanay isticmaalin diidmada qofka ee ah inuu bixiyo oggolaanshaha Baadhista inay tahay arrin lagu dhiso Tuhun Macquul ah ama Sabab macquul ah.
- b. Shaqaaluhu waa inaanay qofka u sheegin in diidmada bixinta oggolaanshaha ay keeni karto cawaaqib xumo, sida in la xidho ama la wareegid hantiyeed oo bilaa waaran ah.

7. Ka noqoshada oggolaanshaha

Qofka bixinaya oggolaanshaha waxa laga yaabaa inuu joojiyo baadhista mar kasta oo waa inuu awood u leeyahay inuu gudbiyo codsigiisa joojinta baadhista.

Haddii Ogolaanshaha Baadhista ay bilaabatay, laakiin qofku markaas go'aansado inuu ka noqdo oggolaanshahooda:

- a. Shaqaaluhu waa inuu isla markaaba joojiyo Baadhista ilaa wax kale oo ka reeban Shuruuda Waaranka Goobtu aanay khusayn.
- b. Shaqaaluhu waa inuusan isticmaalin hanjabaad ama qaabab kale oo xoog lagu muquuniyo si uu u helo ama ugu qasbo qofka inuusan ka noqday oggolaanshaha.
- c. Xitaa haddii la codsado soo celinta hantida, shaqaaluhu wuxuu sii hayn karaa amaanada caddaynta si sharci ah loo qabtay ka hor ka noqoshada oggolaanshaha.

8. Oggolaanshaha duubista

Shaqaaluhu waa inay ku duubaan qofka oggolaanshaha bixinaya BWC ama qaab kale oo maqal iyo muuqaal MPD ah oo la oggolyahay.

9. Diiwaangellinta

a. Shaqaaluhu waa inay ku qoraan Warbixinta Booliska:

- Duruufaha keenaya tuhunka macquulka ah ee baarista.
- Sida oggolaanshaha loo helo (af ahaan, qoraal ama labadaba).
- Sida baaritaanka loo sameeyay.
- Haddii wax la qabtay intii lagu jiray baaritaanka.
- Goobta caddayn kasta oo la helay, iyo magaca shaqaalaha helay oo qabtay caddaynta.
- Haddii baaritaanka uu sababay xarig.

## H. Alaabta

### 1. Ujeedada Baarista Alaabada

- a. Baaritaanka agabka ma ahan baaritaannada dhacdo la xirayo. Waa dabecad maamul waxaana loo qabtaa:
  - i. Ilaali oo xisaabi hantida qofka ama hantida saaran gaadhiga la xannibay.
  - ii. Ka ilaali shaqaalaha iyo MPD sheegashooyinka beenta ah.
  - iii. Ka sooc walxaha halista ah MPD da ama xarumaha Jeelka.
- b. Baadhista alaabada ma aha beddel uma ahan helitaanka warqadda ogolaanshaha Baadhista.

### 2. U dhawaanshaha ku meel gaadhka ah

Baaritaanka alaabta ee hantida gaarka ah ama baabuurta waa in ay dhacaan sida ugu dhow ee waqtiga sida ugu dhaqsiyaha badan in la geeyo qofka xidhan meel ammaan ah ama xannibaada gaariga.

### 3. Marka Baadhitaannada Alaabada loo baahan yahay

Baaritaanka alaabada waa in loo sameeyaa dhammaan baabuurta la xirayo, dhammaan hantida gaarka ah ee lagu ilaalinayo, iyo dhammaan hantida u raacday qof la xiray xarun siyaasadeed oo sugan, marka laga reebo xaaladaha soo socda:

- a. Baabuurta xidhan waa in loola dhaqmaa sidii unug xidhan oo aan lagu samaynin Baaritaanka alaabta.
- b. Baaritaanka alaabada waa in aan lagu sameeyaa waxyaabaha ama baabuurta loo arko caddaynta waana in ay ahaato mid aan la taaban oo la sugo waaranka baadhista.
- c. Haddii qofka la xidhay uu u qalmo damiin, Baadhitaanka Alaabada waa in dib loo dhigaa ilaa ka dib marka qofka la xidhay helo fursad uu damaanad ka dhigo.

## I. Diiwaangellingta Baadista

### 1. Luuqad aanan Caddayn

- a. Shaqaaluhu waa in aanay isticmaalin luqadda aanan caddayn kaliya marka ay tilmaamayaan aasaaska Baadhista.
- b. Shaqaaluhu waa inay adeegsadaan luqad gaar ah oo sifayn ah oo si gaar ah loogu eegayo qofka la raadiyay iyo xaaladaha goobidda si ay u qeexaan asaaska baadhista. Qadarka faahfaahinta loo baahan yahay waxay kuxirantahay culayka kulanka.



2. Warbixinta ayaa loo baahan yahay

Ka dib Baadhitaan aan waaran lahayn, shaqaaluhu waa inuu dhamaystiraa Warbixinta Booliiska, waana inuu ku daraa macluumaadka soo socda:

- a. Sharaxaad faahfaahsan oo ku saabsan duruufaha keenay baadhista, oo ay ku jiraan xaqqi qooyinka dhidibbada u taagay Sababta Baadhista.
- b. Natiijada ka soo baxday Baadhitaanka, oo ay ku jiraan in wax la helay iyo in kale, iyo sharraxaad dhammaystiran oo wax kasta oo la helay.

**J. Burbur Hanti**

Haddii burbur hanti uu dhaco (sida dhismo ama baabuur), waxa soo socdaa waa inay dhacaan:

1. Kormeeraha waa in la ogeysiiyaa.
2. Waa in sawiro laga qaadaa si loo diiwaangeliyo wixii khasaare ah ee la og yahay.
3. Haddii gellitaanka baadhista si qasab ah looga galo daaqaadaha ama albaabada gudaha iyo dibadaba, warbixinta waa in lagu sii daraa ciwaanka FENTRY

**K. Dib u eegista kormeerka ee Baadhista**

1. Kormeerayaashu waa in ay dib u eegaan dhamaan Warbixinada Booliska ee baadhista dhamaystirnaan iyo u hogaansanaanta siyaasada iyo sharciga MPD.
2. Dib-u-eegidan waa in lagu dhammeeyaa 72 saacadood gudahooda ee baadhista ilaa dib u eegista lagu helo cillado iyo baaritaan dheeri ah, ama tallaabo sixid ah loo baahan yahay.
3. Kormeeraha samaynaya dib u eegista waa inuu diiwaangeliyaa oo ka warbixiyaa:
  - a. Baadhitaannada u muuqda kuwo aan taageerin tuhunka macquulka ah ee loo baahan yahay ama Sababta macquulka ah, oo ay ku jiraan duruufaha ay shaqaaluhu ku andacoonayaan inay u sababeynayaan baadhista iyadoo lagu salaynayo macluumaadka ama caddaynta la helay ka dib markii baadhista la bilaabay, ama haddii kale xadgudub ku ah siyaasadda ama sharciga MPD.
  - b. Joojinta ama baadhida, marka la waafajinayo sharciga iyo siyaasadda, tilmaamaya baahida loo qabo ficilka sixitaanka ama dib u eegista siyaasadda wakaaladda, istaraatiijiyada, tabaha, ama tababarka.
  - c. "Aan Caddayn" ama luqad gabagabo ah, macluumaad aan iswaafaqayn, la'aanta qeexida saldhigga sharciga ah ee ficilka, ama calaamado kale oo muujinaya in warbixinada ama foomamka ay ku jiri karaan macluumaad aan sax ahayn wakhtiga la soo sheegay.

- d. Hufnaan la'aanta marka la eego doorka gaarka ah ee shaqaale kasta oo MPD ah, oo ay ku jiraan qeexida shaqaaluhu arkay ama maqlay macluumaadka ama la macaamilay ama arkay qof si gaar ah ugu hawlan ama dhamaystiraya hawl gaar ah.
4. Haddii ay lagama maarmaan noqoto in si sax ah loo qiimeeyo mid ka mid ah walxaha loo baahan yahay, kormeeraha ama Taliye-ku-xigeenka waa in uu dib u eegis ku sameeyaa muuqaalka kamaradda jidhka lagu xidho (BWC).
5. Haddii loo baahdo iyadoo lagu salaynayo dib u eegista, kormeeraha ama ku-xigeenku waa inuu u gudbiyaa Arrimaha Gudaha.

DRAFT